

Boletín Estadístico de Bienestar Policial Abril - Junio 2026

Comprometidos con el desarrollo integral de la Familia Policial



Una Gestión Centrada en la Familia Policial

La DIRBAP, es la unidad que brinda soporte institucional, cuya labor se sustenta en marco del D.S. N° 012-2025-IN que aprueba el D.L. N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, que establece la responsabilidad de planificar, organizar y gestionar el bienestar integral del personal Policial y sus derechohabientes.

El presente boletín constituye una herramienta de transparencia que proporciona información estadística sobre los servicios que la DIRBAP brinda de manera permanente a la familia policial.

Visión 2026

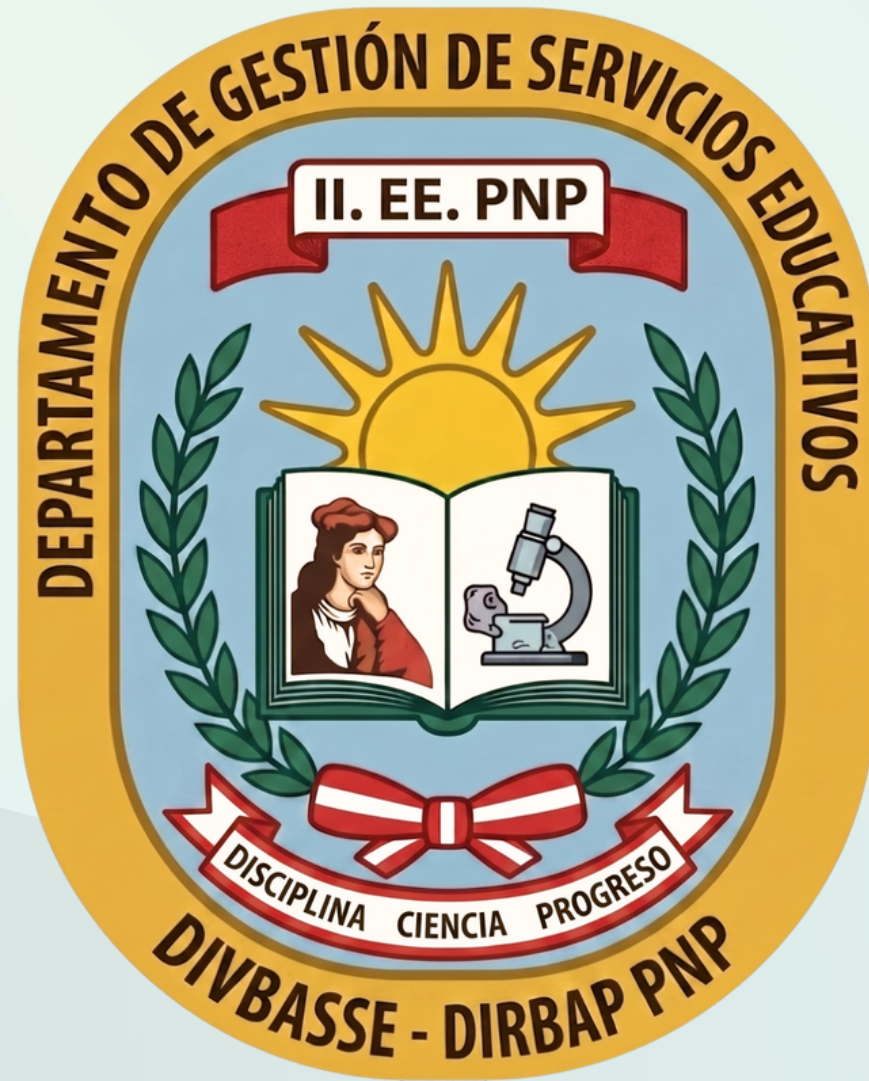
Al año 2030, ser una Dirección de Bienestar Policial eficiente, moderna y sostenible, reconocida por su mejora continua y por fortalecer la calidad de vida del personal policial y sus derechohabientes, contribuyendo al fortalecimiento institucional.

Misión

Gestionar, conducir y garantizar el sistema de bienestar de la Policía Nacional del Perú, brindando al personal policial y sus derechohabientes, servicios integrales de asistencia social, salud, educación, vivienda, auxilio funerario, administración de pensiones y beneficios económicos, contribuyendo al desarrollo humano de la institución.

DEPGSE – Departamento de Gestión y Servicios Educativos

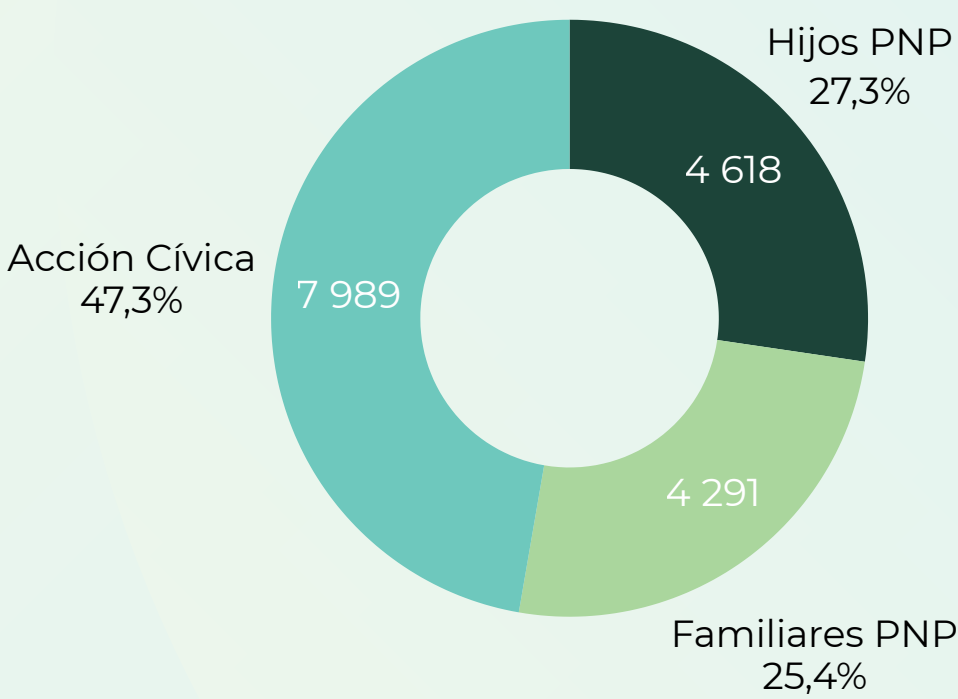
Tiene como misión elevar los estándares de la Educación Básica Regular en las 34 instituciones educativas de la PNP. Con presencia en Lima-Callao (14 sedes) y provincias (20 sedes), su gestión asegura una formación escolar de excelencia y entornos seguros para los hijos de la familia policial.



Distribución Colegios a Nivel Nacional



Procedencia Estudiantil (Junio)



La mayoría estudiantil es Acción Cívica (sin vínculo policial), superando a Hijos PNP (descendientes directos) y Familiares (otros parientes). Esta distribución evidencia que no se cumple la finalidad de beneficiar prioritariamente a la familia policial.

Población estudiantil: Lima vs Provincias

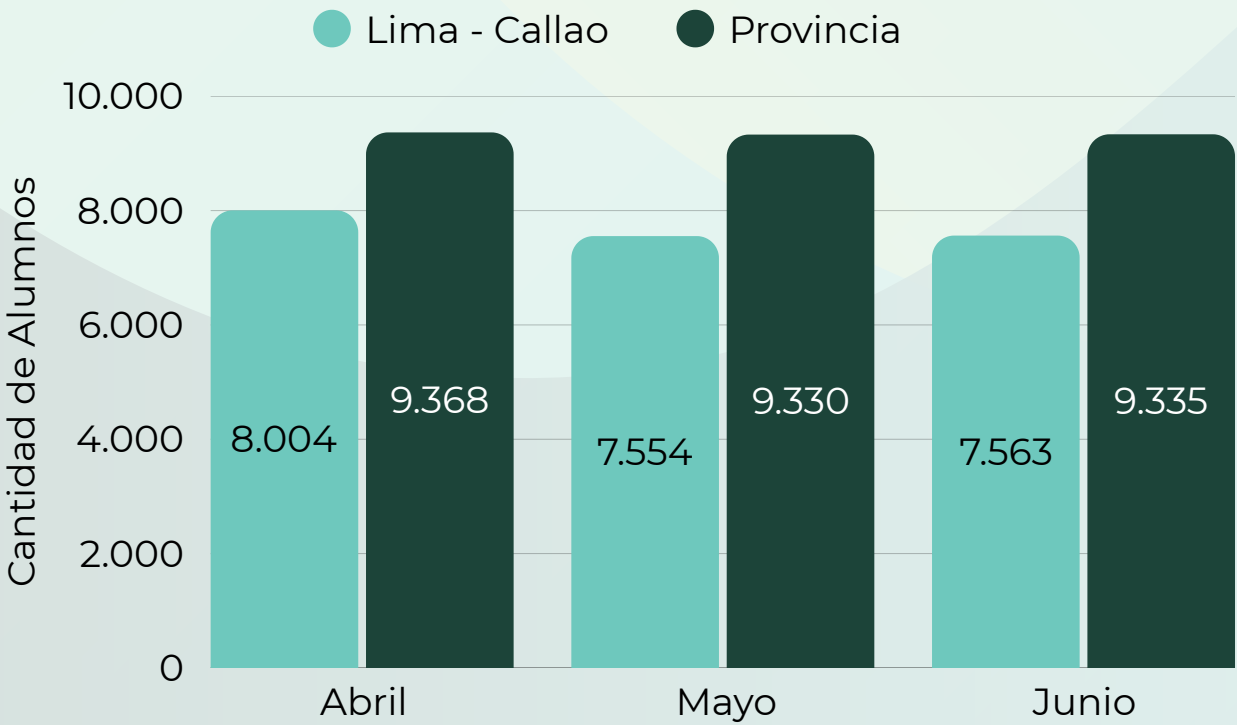


Tabla Comparativa: Población Estudiantil

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Total de Alumnos	17 372	16 884	16 898
Alumnos Titulares PNP	4 660	4 615	4 618
Alumnos Familiares PNP	4 315	4 287	4 291
Alumnos Acción Cívica	8 397	7 982	7 989
Cobertura de Hijos PNP (%) ¹	26,8%	27,3%	27,3%
Vacantes Asignadas	3 049	2 879	2 893

¹ Representa el porcentaje de los alumnos hijos del personal policial respecto al total de la matrícula del mes. Este indicador permite monitorear el nivel de atención directa a la familia policial dentro del sistema educativo.

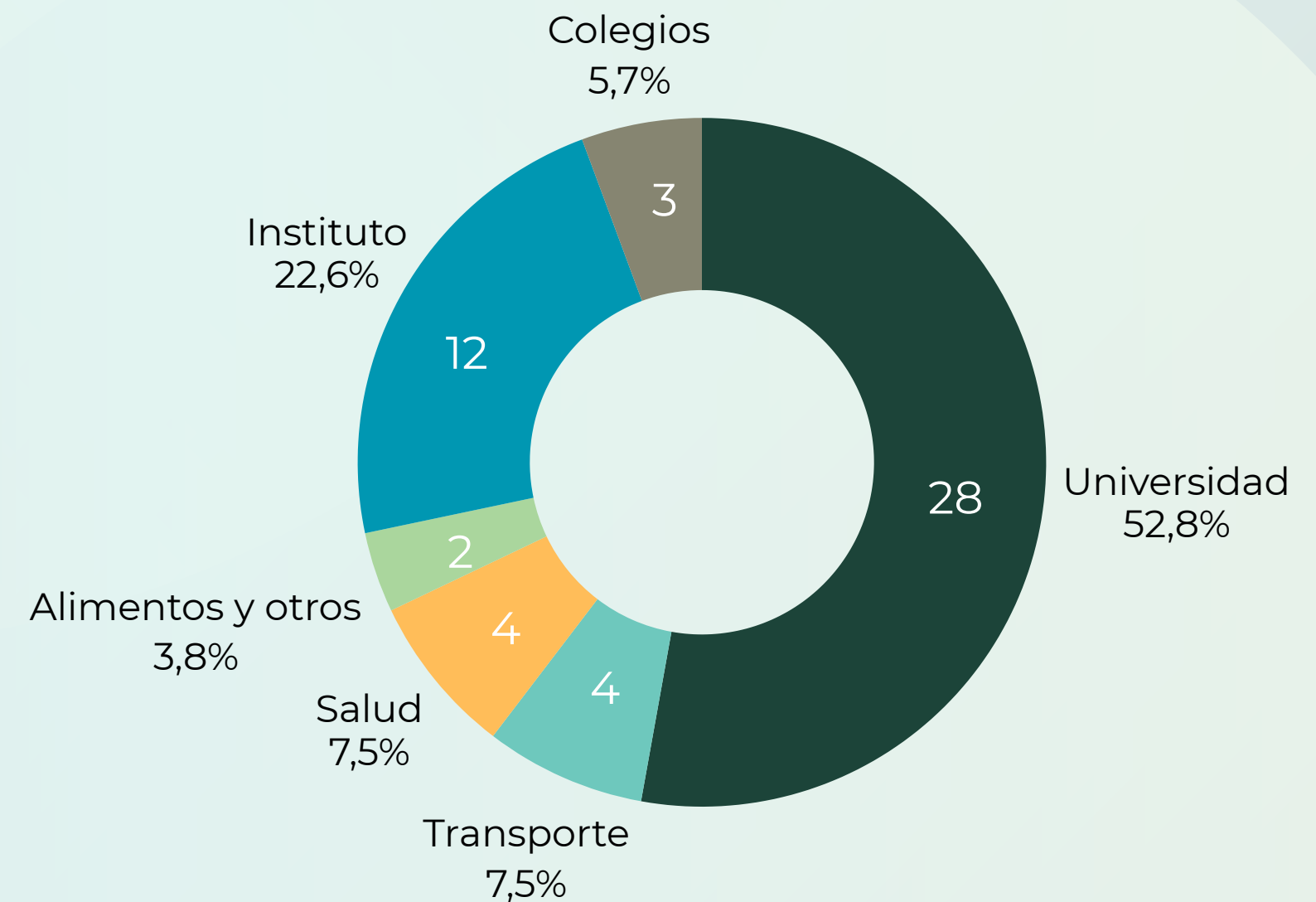
Al cierre de junio de 2026, el total de alumnos se mantuvo estable con 16 898 matriculados, mostrando un ligero incremento de +0,1% frente a mayo, pero una disminución frente al mes de abril. En la atención a la familia policial, la cantidad de hijos de policías se quedó casi igual con 4 618 estudiantes, lo que fijó la cobertura de hijos PNP en 27,3%. Sin embargo, los alumnos de procedencia civil (Acción Cívica) siguen ocupando casi la mitad de los salones con 7 989 vacantes (47,3%). Como en este mes las vacantes totales subieron a 2 893, se presenta una gran oportunidad para lanzar campañas que recuperen estos espacios para los hijos del personal policías.

DEPBIPOL - Departamento de Bienestar Policial

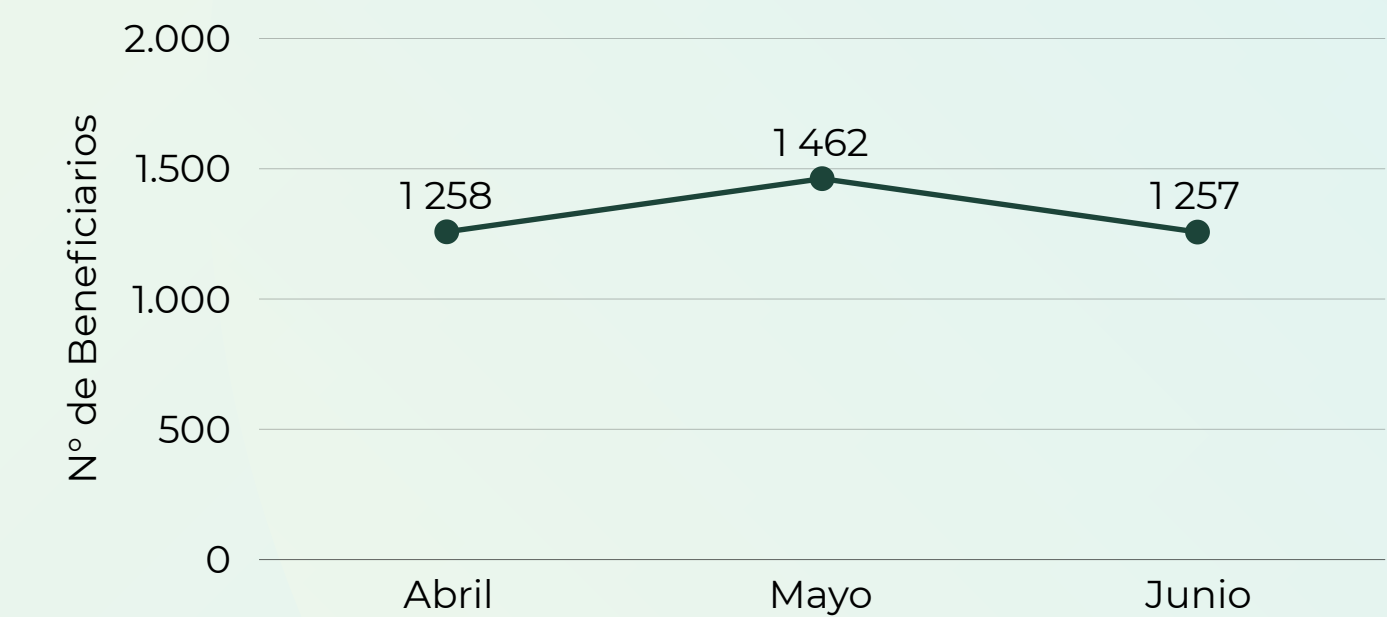
El DEPBIPOL es la subunidad dedicada a fortalecer la economía familiar del efectivo policial mediante la gestión de convenios con el sector público y privado. Su labor principal es maximizar la capacidad de ahorro y el bienestar integral a través de alianzas que facilitan el acceso a beneficios de descuentos en los diferentes rubros. De este modo, transforma acuerdos institucionales en soluciones tangibles que elevan la calidad de vida y la estabilidad financiera a la familia policial



Distribución de Convenios por Rubro (Junio)

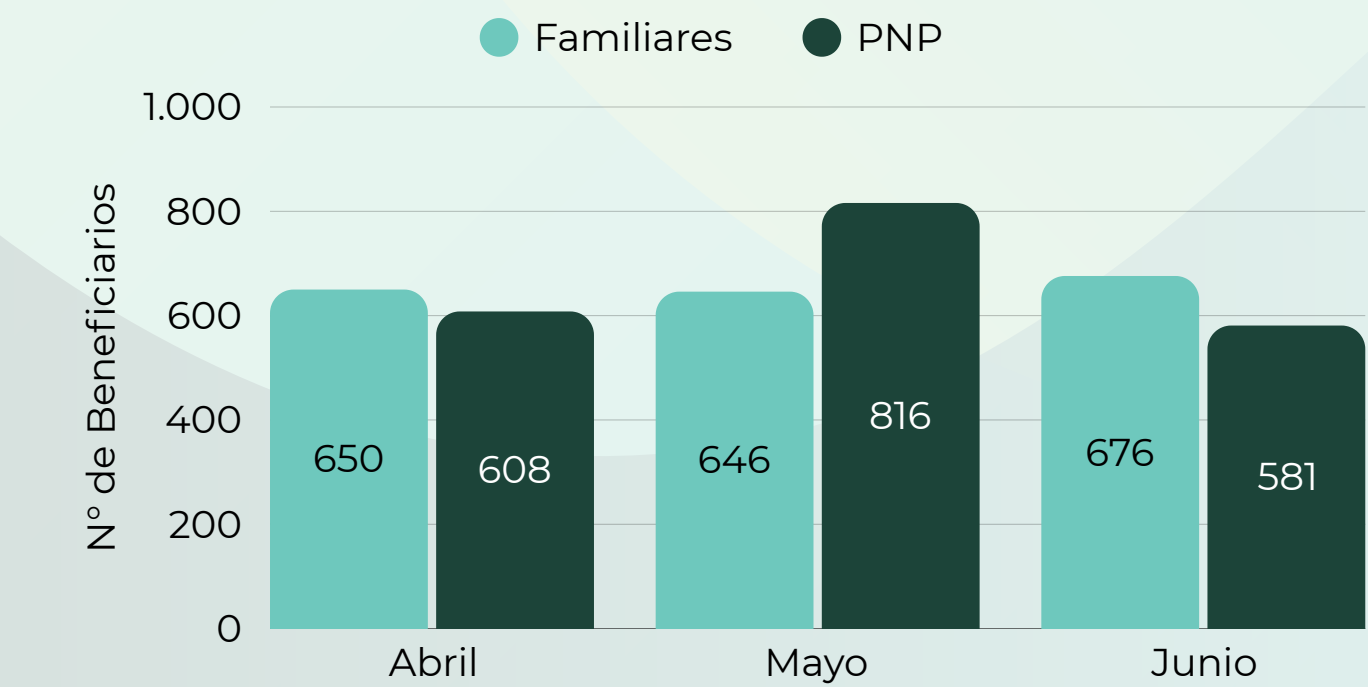


Cantidad de Beneficiarios



El comportamiento mensual refleja una fluctuación en el acceso a los beneficios por convenios institucionales. Tras registrar un repunte en mayo con 1,462 beneficiarios, la gestión experimentó un retroceso durante el mes de junio, cerrando el periodo con 1,257 usuarios atendidos.

Beneficiarios PNP vs Familiares



El gráfico muestra que los servicios por convenio mantienen una demanda constante tanto del personal policial como de sus familiares, evidenciando su alcance e impacto en ambos grupos.

Tabla Comparativa: Gestión de Convenios

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Beneficiarios Totales	1 258	1 462	1 257
Personal PNP (Titular)	608	816	581
Familiares	650	646	676
Convenios Activos	54	53	53
Convenios Especificos	37	36	36

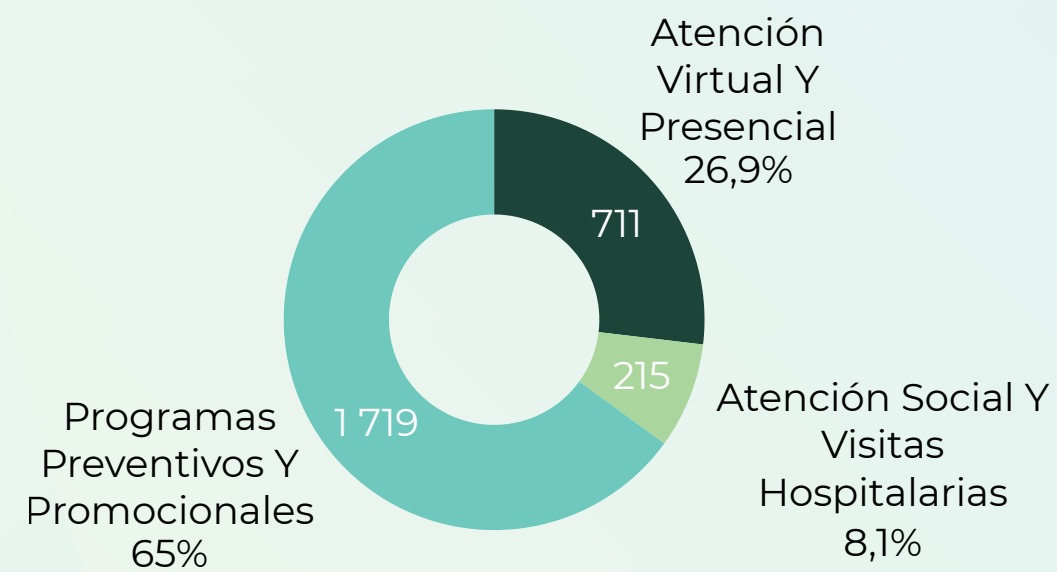
Al cierre de junio de 2026, el uso de los convenios del DEPBIPOL bajó a 1 257 beneficiarios totales, registrando una reducción mensual en relación al mes de mayo (1 462), pero manteniéndose en un nivel similar al de abril (1 258). Esta reducción afectó principalmente al personal PNP titular, que disminuyó de 816 a 581 usuarios, mientras que la atención a sus familiares subió a 676 beneficiarios. En cuanto a las alianzas, la red de convenios se mantuvo estable con 53 convenios activos. Esta estabilidad abre el escenario ideal para lanzar campañas de difusión que promuevan un mayor uso de los beneficios vigentes.

DEPASSOC – Departamento de Asistencia Social

El DEPASSOC es el pilar humano del bienestar policial, enfocado en brindar acompañamiento integral y atención especializada ante situaciones de vulnerabilidad y momentos críticos. Su gestión ofrece servicios vitales como visitas hospitalarias, entrega de equipos ortopédicos y programas preventivos de salud, psicología y espiritualidad. A través de una asistencia social proactiva, este departamento garantiza soporte, contención y beneficios tangibles tanto para el efectivo como para sus familiares.

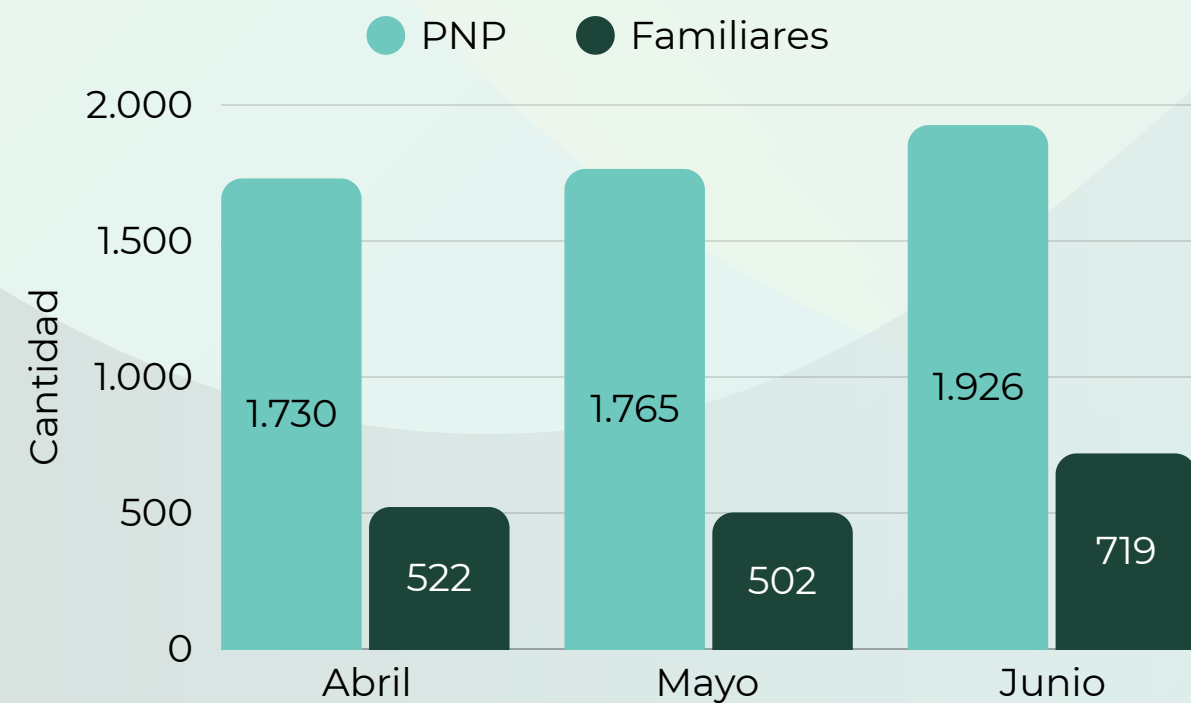


Cantidad de Beneficiarios por Servicios (Junio)



La distribución revela que la gestión se concentra masivamente en programas preventivos (salud mental y espiritualidad), los cuales superan con creces el volumen de visitas sociales y asistencias críticas.

Beneficiarios por Procedencia



Los servicios brindados agencian una línea ascendente en cuanto al personal policial.

Tabla Comparativa: Asistencia Social

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Personal PNP	1 730	1 765	1 926
Familiares	522	502	719
Total de Beneficiados	2 252	2 267	2 645
Atención Social y Visitas Hospitalarias	250	171	215
Atención Virtual y Presencial	607	712	711
Programas Preventivos y Promocionales	1 395	1 384	1 719

Al cierre de junio, la cobertura del DEPASSOC mostró un importante crecimiento al atender a 2 645 beneficiados (+16,3% frente a mayo). Este incremento fue impulsado tanto por el personal PNP titular (1 926 casos), como por los familiares (719 personas). En los servicios, los programas preventivos se mantuvieron como el pilar del área con 1 719 casos , mientras que la atención virtual y presencial cerró estable con 711 casos. Por su parte, la atención social y visitas hospitalarias lograron recuperarse alcanzando las 215 atenciones.

DEPAVG – Departamento de Administración de Viviendas en Guarnición

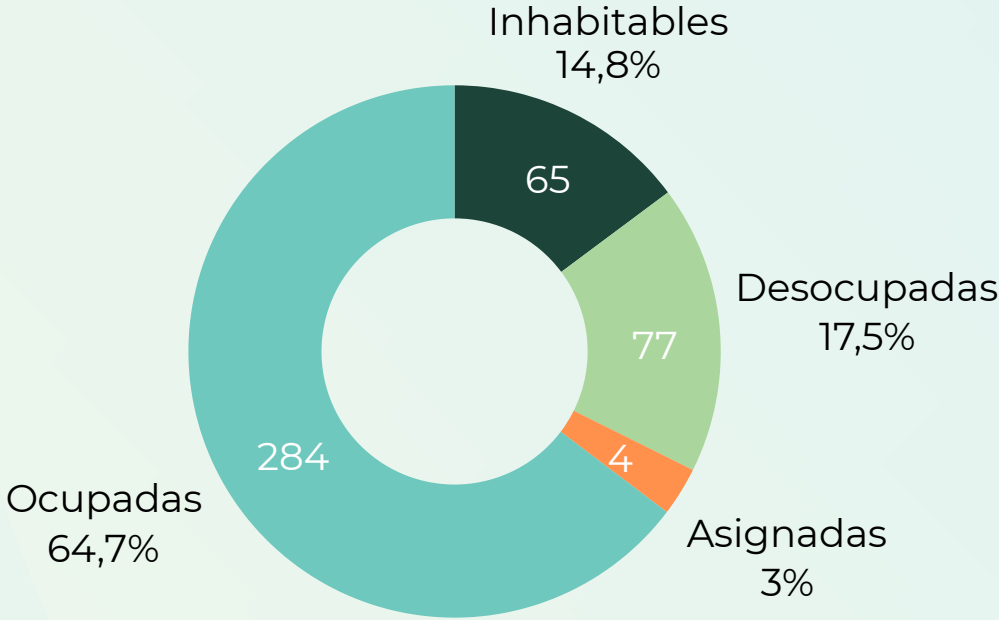
El DEPAVG garantiza la estabilidad habitacional del personal policial durante sus cambios de colocación, administrando 430 viviendas destinadas a asegurar condiciones dignas de habitabilidad. Su enfoque asegura que el efectivo policial permita trasladar a su núcleo familiar cuando es cambiado de colocación, permitiéndole cumplir su misión con tranquilidad y respaldo institucional en cada nuevo destino.



Distribución de Viviendas a Nivel Nacional

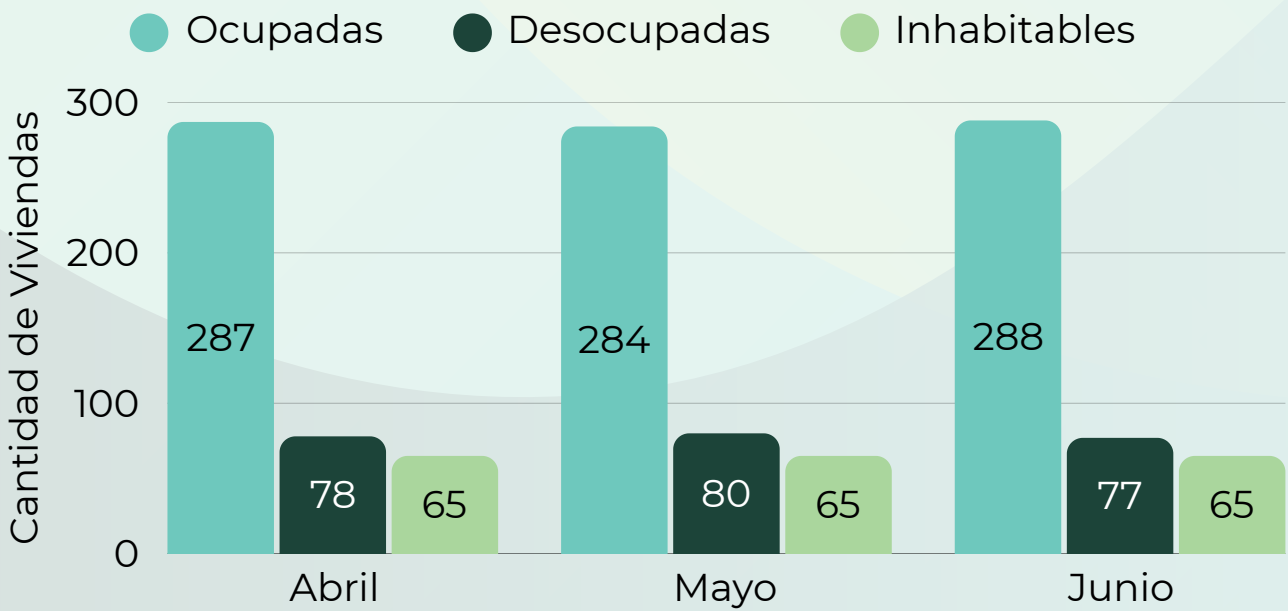


Distribución del Parque Habitacional (Junio)



Se muestra que a la fecha se mantienen solo 77 viviendas desocupadas (17,5%), La ocupación se concentra en la Costa, 65 viviendas inhabitables en el país, concentradas críticamente en la región Loreto con 50 unidades dañadas

Estado Habitacional



Durante el trimestre, se observa un incremento en el número de viviendas catalogadas como ocupadas.

Tabla Comparativa: Ocupación y Habitabilidad

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Viviendas Totales	430	430	430
Viviendas Ocupadas ¹	287	284	288
Viviendas Asignadas ²	8	6	4
Viviendas Desocupadas	78	80	77
Viviendas Inhabitables	65	65	65
Tasa de Ocupación (%)	78,6%	77,8%	78,9%

¹ Con contrato vigente.
² En proceso de ocupación próxima.

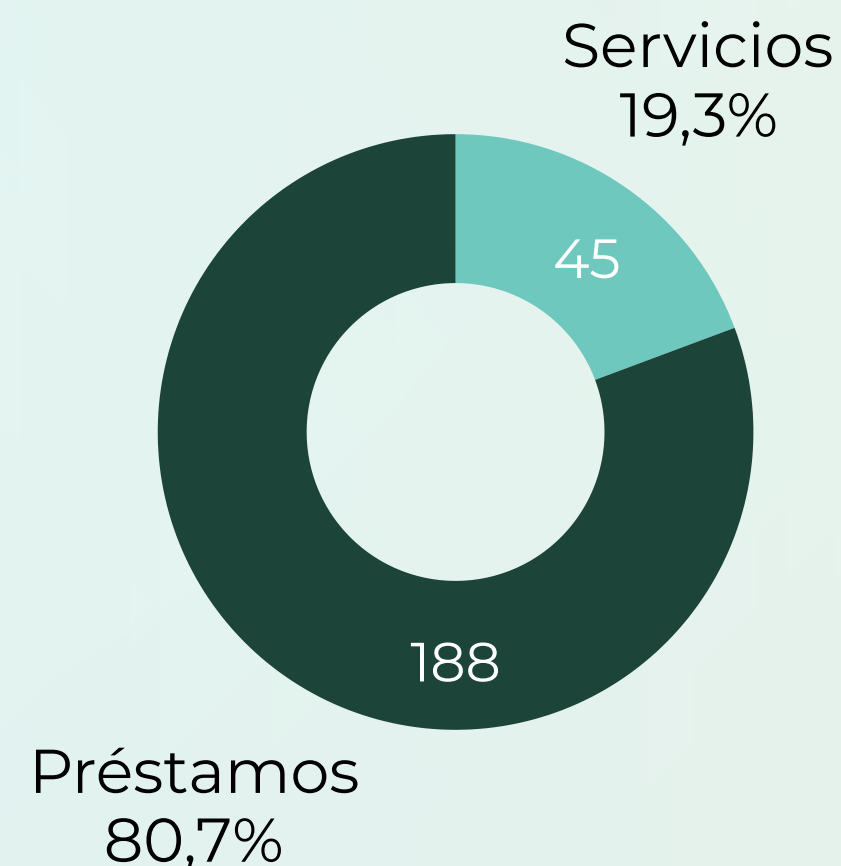
Al cierre de junio, la ocupación de viviendas consolidó el trimestre en 78,9% (+1,1 pp frente a mayo), impulsada por el aumento de inmuebles con contrato vigente (288 unidades). Esto permitió reducir el número de viviendas desocupadas a 77 a nivel nacional, aliviando la carga económica de más familias policiales. El panorama es más difícil en infraestructura: se mantienen 65 viviendas inhabitables en el país, concentradas críticamente en la región Loreto con 50 unidades dañadas, lo que limita la capacidad de atención y exige priorizar su mantenimiento físico.

FONBIEPOL – Fondo de Bienestar Policial

El FONBIEPOL es un organismo con autonomía económica orientado a brindar respaldo financiero al personal policial mediante la administración eficiente de recursos propios. Su función principal consiste en otorgar financiamiento social a través de préstamos personales con tasas preferenciales, así como desarrollar programas destinados a mejorar la calidad de vida del efectivo policial. Asimismo, proporciona apoyo mediante productos y prestaciones de bienestar, tales como víveres, canastas y kits hospitalarios, entre otros beneficios sociales.

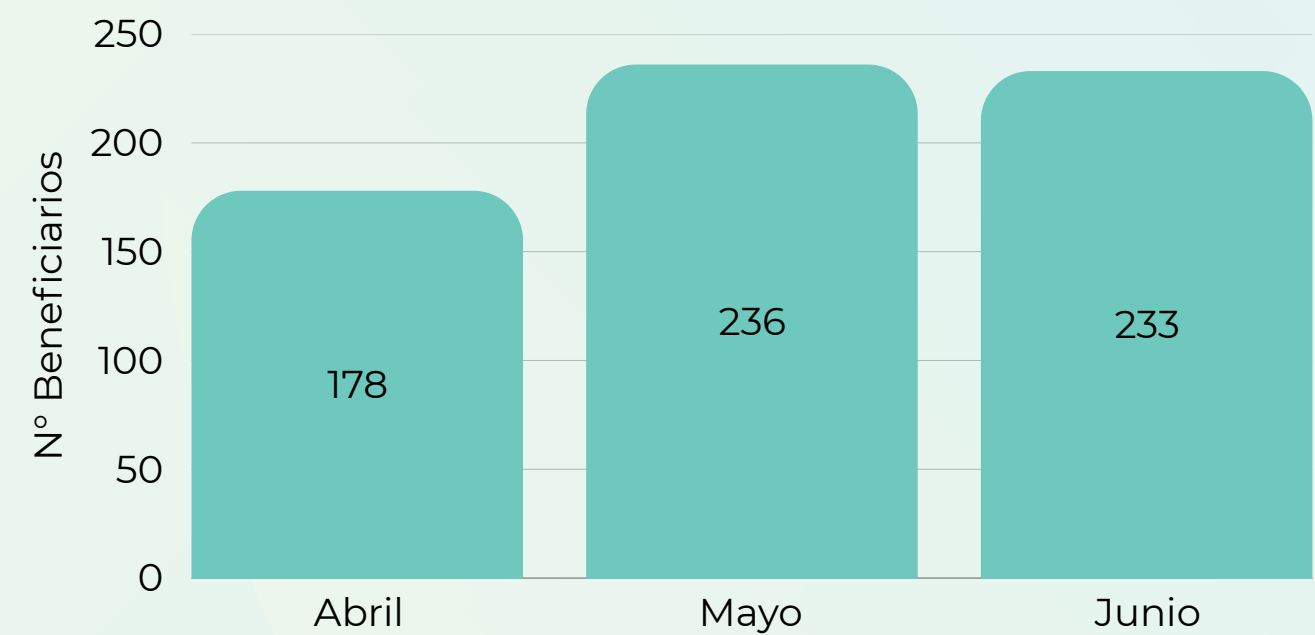


Distribución por Tipo de Servicio (Junio)



El fondo tiene un enfoque casi total en los Préstamos, siendo este servicio financiero el beneficio de bienestar más requerido por el efectivo policial.

Cantidad de Beneficiarios



Durante el segundo trimestre, el numero de beneficiarios en mes de junio fue de 233, esto se debe la colocación de préstamos de mayor cuantía. Esta mayor disponibilidad de recursos fortalece el respaldo económico y el beneficio directo hacia el bienestar de las familias policiales.

Costo de Préstamos



La tendencia trimestral evidencia un incremento en los desembolsos de préstamos, pasando de S/ 1.02 millones a S/ 1.12 millones. Estos fondos constituyen una Inversión Social y no un gasto; al tratarse de capital retornable, garantizan la sostenibilidad financiera y permiten financiar al personal policial de forma continua

Tabla Comparativa: Préstamos y Servicios

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Total Beneficiarios	178	236	233
Benef. Préstamos	171	205	188
Benef. Servicios	7	31	45
Costo total S/. ¹	S/. 1 024 313,2	S/. 1 132 488,36	S/. 1 044 875,84
Costo de Préstamos	S/. 1 023 600	S/. 1 128 467,96	S/. 1 037 142,98
Costo de Servicios	S/. 713,2	S/. 3 980,4	S/. 7 732,86

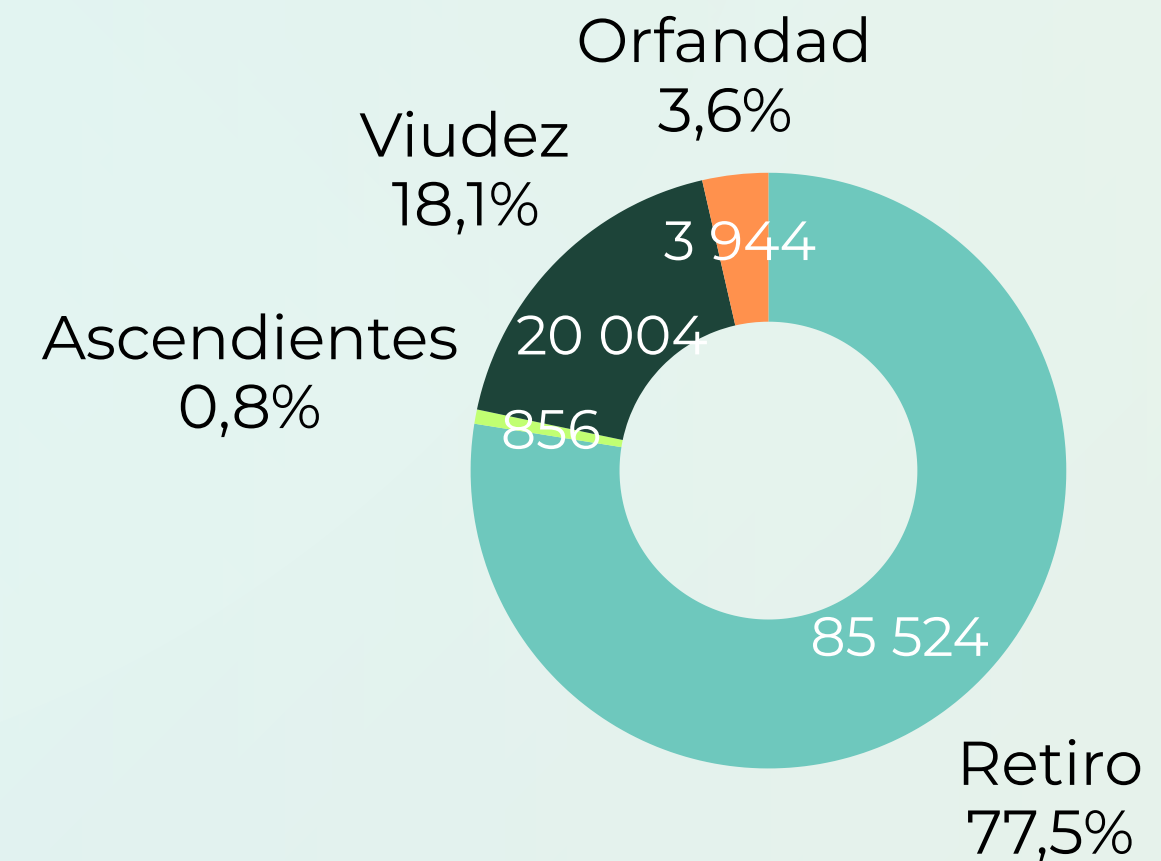
¹ Representa el costo total destinado directamente a préstamos y servicios de bienestar.

Al cierre de junio, el FONBIEPOL atendió a 233 beneficiarios totales, manteniendo un nivel estable frente a mayo (236 beneficiarios) y muy superior a los 151 atendidos en abril. El costo total del mes se redujo a S/. 1 044 875,84 debido a un decenso en los montos solicitados. En el detalle, los préstamos siguieron siendo el servicio más usado al concentrar a 188 usuarios y representar casi todo el dinero entregado (S/. 1 037 142,98). Por su parte, los servicios de auxilio directo por emergencias atendieron a 45 personas, alcanzando su punto más alto del trimestre con un costo de S/. 7 732,86.

DIVPEN - Division de Pensiones

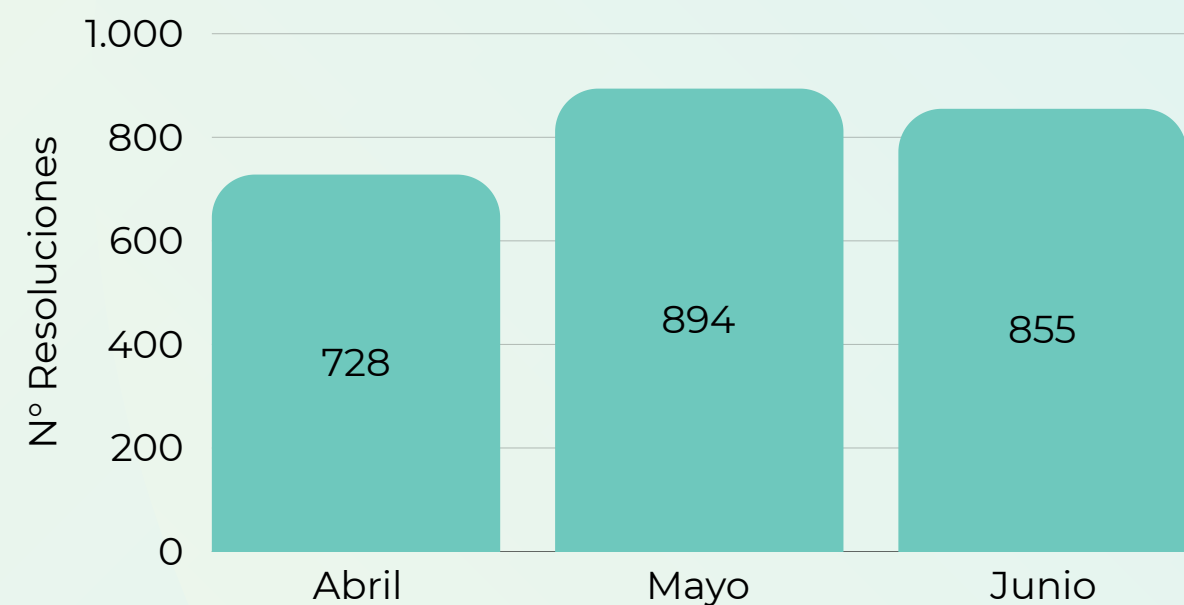
La DIVPEN garantiza el reconocimiento oportuno de los derechos previsionales y beneficios económicos para el personal policial y sus sobrevivientes. Su misión es asegurar la continuidad económica y la seguridad social de la familia policial mediante una gestión eficiente de las pensiones y el respaldo previsional. Al proteger estos derechos fundamentales, brinda estabilidad financiera y tranquilidad, reconociendo el compromiso de quienes sirvieron a la institución a lo largo de su carrera.

Distribución de Pensionistas (Junio)



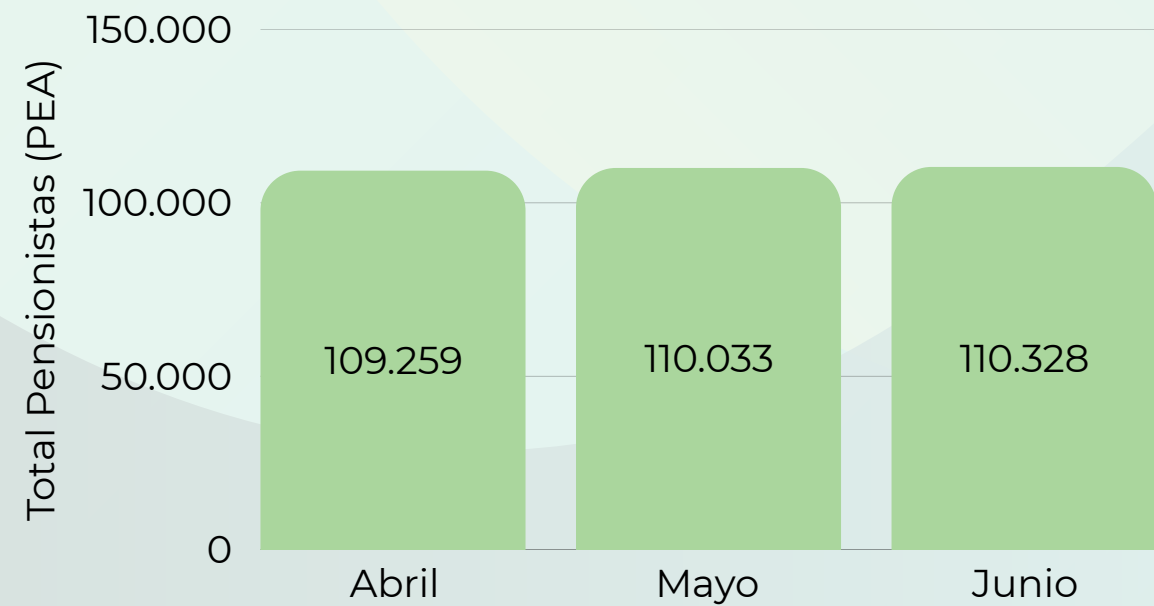
Al cierre del mes de junio, la División de Pensiones (DIVPEN) registra un total acumulado de **110 328 pensionistas**, garantizando así la continuidad económica de la familia policial.

Producción de Resoluciones



En marzo, la producción subió de 728 a 855 resoluciones, acelerando el ritmo administrativo para reducir drásticamente los expedientes en espera. Este aumento reduce el atraso acumulado y garantiza la celeridad legal que los beneficiarios necesitan.

Evolucion de Pensionistas Activos



La estabilidad en torno a los 110 mil pensionistas refleja una salud previsional sólida y un sistema bajo control. Este equilibrio entre ingresos y salidas permite proyectar el presupuesto con exactitud, eliminando riesgos financieros. Al mantener cifras constantes, el fondo garantiza sostenibilidad y seguridad total para el pago de las pensiones.

Tabla Comparativa: Resoluciones

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Pensionistas Activo	109 259	110 033	110 328
Resoluciones Totales	780	894	855
Resol. Retiro	207	255	164
Resol. Viudez	124	86	78
Resol. Orfandad	18	16	14
Resol. Ascendientes	1	1	1
Resol. Otros	430	536	598

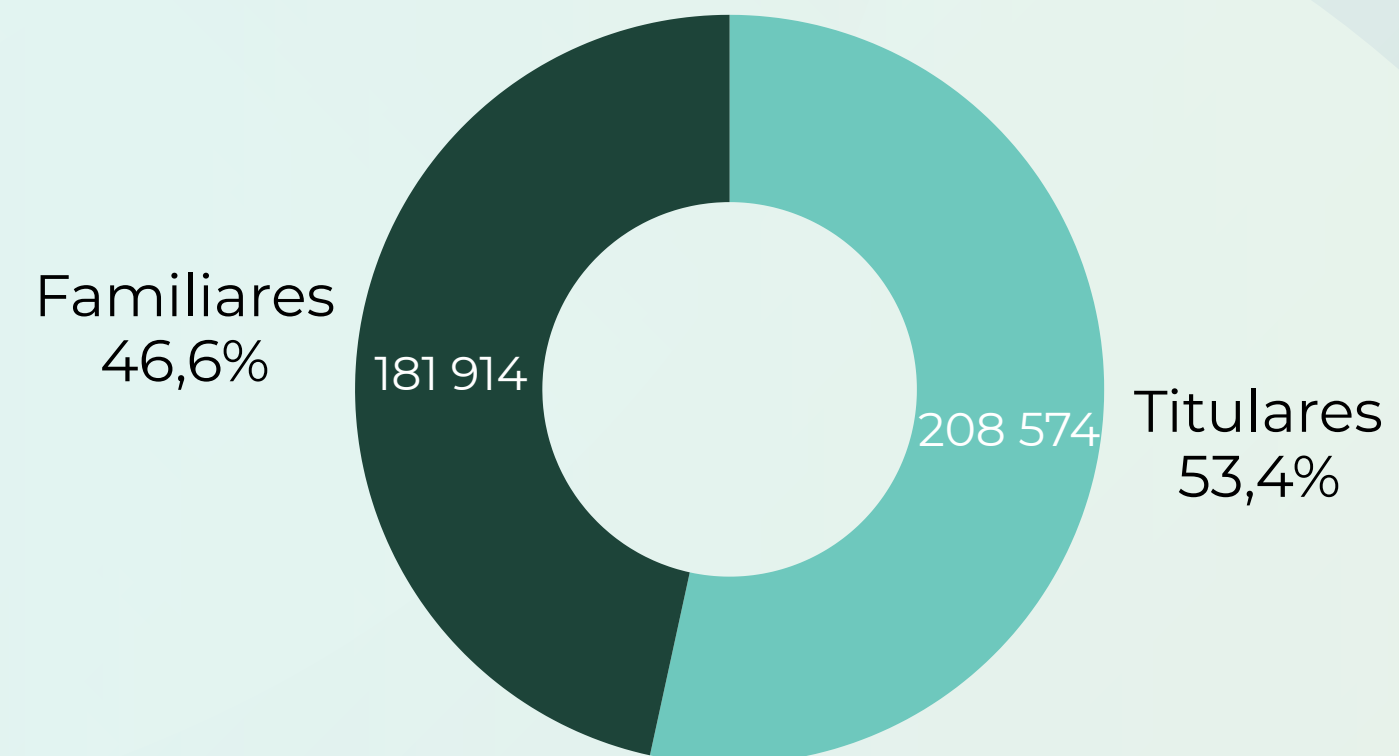
Al cierre de junio, la DIVPEN consolidó el trimestre superando los 110 mil pensionistas activos (110 328 en total), manteniendo un crecimiento constante desde abril. El grupo principal sigue siendo el de pensiones por retiro con 85 524 personas, seguido por viudez con 20 004 casos. En el trabajo administrativo, la emisión de resoluciones se redujo a 855 en junio, en comparacion con las 894 resoluciones registradas en mayo. Esta disminución se dio por una menor firma de pensiones de retiro (164), mientras que los trámites de otros conceptos siguieron concentrando la mayor carga con 598 resoluciones emitidas.

FONAFUN - Fondo de Apoyo Funerario

El FONAFUN brinda un servicio funerario integral, digno y solidario orientado al personal policial y sus derechohabientes, garantizando una atención oportuna ante el fallecimiento de un familiar directo. Su finalidad es proporcionar acompañamiento y cobertura funeraria con estándares adecuados de calidad y respeto, contribuyendo a mitigar el impacto económico y emocional que generan estas circunstancias

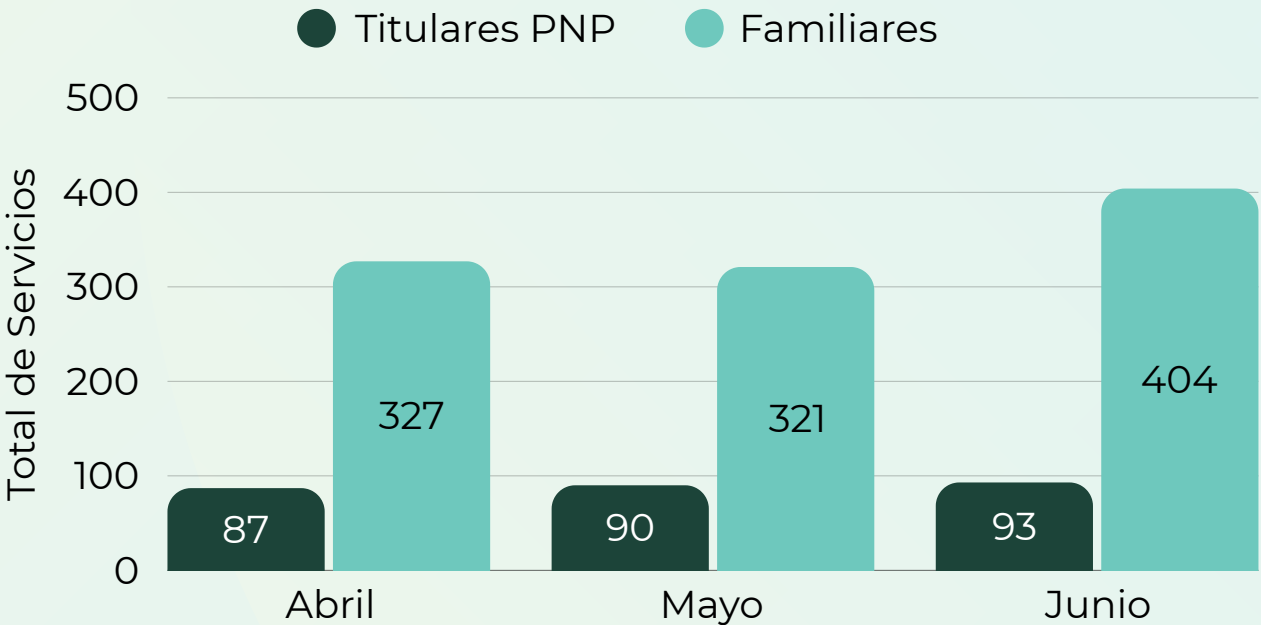


Total de Afiliados (Junio)



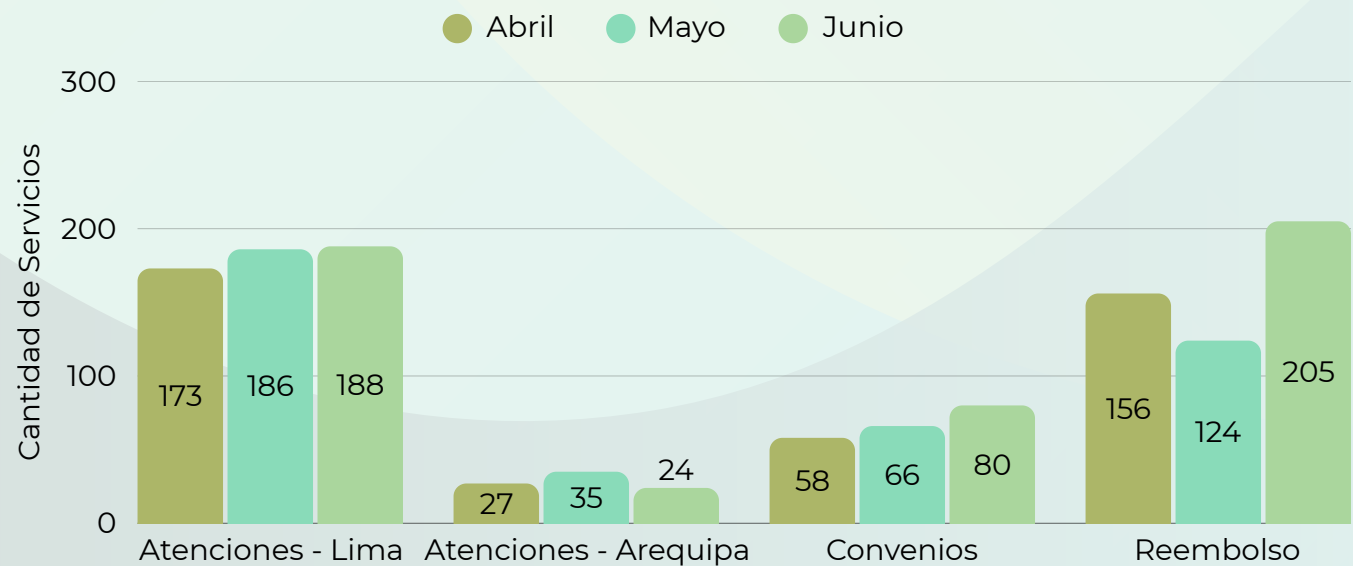
A marzo, el FONAFUN brinda cobertura funeraria integral a 390 488 personas. El sistema se sostiene mediante los aportes de 208 574 titulares (53,4%), garantizando así la protección de 181 914 familiares (46,6%).

Cantidad de Beneficiarios: Titulares vs Familiares



En junio, se muestra que la atención a familiares sigue siendo el mayor volumen de servicios del fondo, cuadruplicando la atención de los titulares cada mes.

Distribución de Servicios Funerarios



La Red de Convenios logró que los reembolsos aumentaron de 58 a 80 casos en junio, consolidando un "Acompañamiento Digno" al asumir el fondo el control total del servicio desde el inicio.

Tabla Comparativa: Afiliación y Servicios

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Total de Afiliados	390 334	381 054	390 488
Afiliados Titulares	208 581	208 561	208 574
Afiliados Familiares	181 753	181 823	181 914
Servicios Funerarios Totales	414	411	497
Atenciones - Lima	173	186	188
Atenciones - Arequipa	27	35	24
Convenios	58	66	80
Servicios por Reembolso	156	124	205
% Cobertura Total ¹	62,3%	69,8%	58,8%

¹ Indicador Estrella: Porcentaje de servicios atendidos directamente por el fondo sin que la familia realice gastos externos.

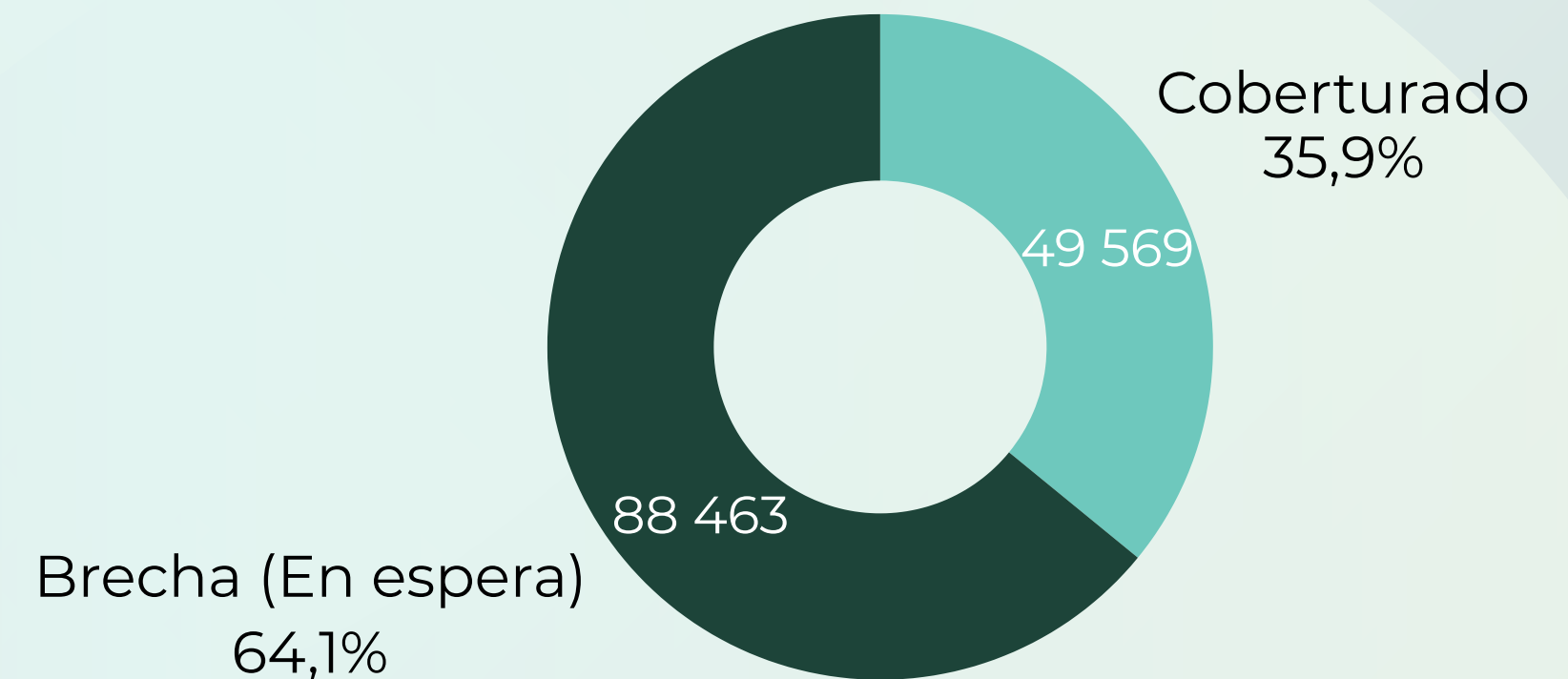
Al cierre de junio, los servicios funerarios totales subieron a 497 (+20,9% frente a mayo), consolidando un trimestre de alta demanda. Sin embargo, la cobertura directa bajó al 58,8% (-11,0 pp), debido a que los reembolsos por servicios externos aumentaron a 205 casos (+65,3%). Esto significa que más familias tuvieron que buscar recursos propios inicialmente. Los afiliados activos crecieron de forma constante en el trimestre, cerrando junio con 390 488 miembros.

FOVIPOL - Fondo de Vivienda Policial

El FOVIPOL es la unidad que facilita el acceso a la vivienda propia mediante programas de crédito hipotecario y proyectos de construcción. Su misión central es cerrar la brecha habitacional, permitiendo que el personal policial adquiera una propiedad digna bajo condiciones financieras favorables. A través de esta gestión, se transforma el ahorro y el aporte de los efectivos en un patrimonio sólido que garantiza bienestar y estabilidad para el núcleo familiar.

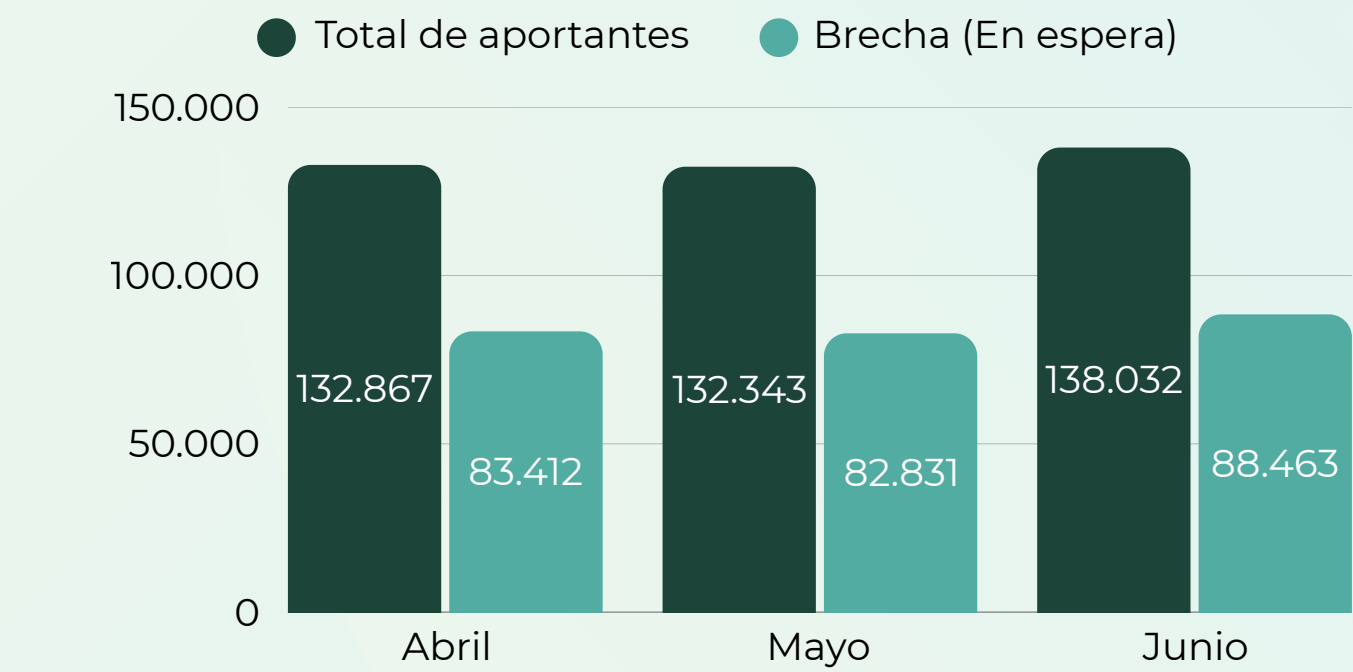


Aportantes del FOVIPOL (Junio)

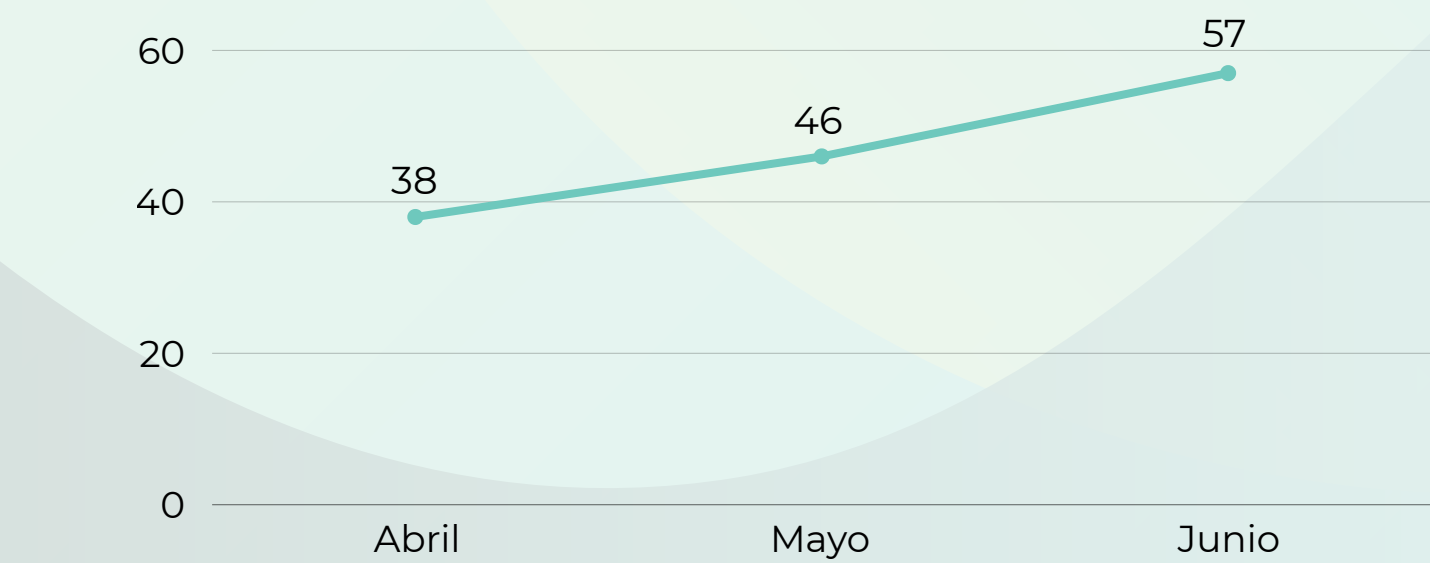


Con un total de 138 032 aportantes, se identifica que a junio el 64,1% de la población aún no ha recibido un préstamo para adquisición de vivienda. Esta brecha representa el principal reto estratégico de la institución para fortalecer el bienestar habitacional del personal policial.

Cantidad de Aportantes: Brecha y Cobertura



Cantidad de Beneficiarios



La atención crediticia mostró un comportamiento variable, alcanzando su punto más alto en junio con 57 beneficiarios frente a los 38 de abril. Este volumen de colocación responde directamente a la alta demanda en la modalidad de Construcción y/o Mejoras.

Tabla Comparativa: Vivienda y Crédito

Indicador	Abril	Mayo	Junio
Total Aportantes	132 867	132 343	138 032
Aportantes Coberturados	49 455	49 512	49 569
Brecha (En espera)	83 412	82 831	88 463
% Cobertura	37,2%	37,4%	35,9%
Beneficiarios	38	46	57
Ampliación de Crédito	0	0	0
Compra a Terceros	34	12	10
Compra a Bien Futuro	1	1	0
Construcción y/o Mejoras	1	32	46
Compra de Hipoteca	2	1	1

Al cierre de junio, el FOVIPOL aumentó su atención al otorgar 57 créditos en el mes (+23,9% frente a mayo). La tasa de cobertura se redujo a 35,9% debido al aumento del total de aportantes activos, cerrando en 138 032 miembros, lo que causó que la brecha de atención subiera a 88 463 efectivos en espera. Los créditos destinados a construcción y mejoras continuaron liderando ampliamente el trimestre, concentrando 46 de las 57 colocaciones del mes.